

УТВЕРЖДЕНА
Приказом руководителя МБУ «ЦРК»
от 20.04.2026 №94

ПРОГРАММА
«Нулевой травматизм»
муниципального бюджетного учреждения «Центр развития
культуры муниципального района Пестравский»

(полное наименование организации)

на 2026 - 2029 годы

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее - Программа) разработана в соответствии со статьями 214-216.3 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».
- 1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.
- 1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

II. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.
- 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

III. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

- 3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.
- 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

IV. ПРИНЦИПЫ

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

V. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

- 5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:
 - 5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;
 - 5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;
 - 5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - 5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда;
 - 5.1.5. Проведение оценки профессиональных рисков;
 - 5.1.6. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;
 - 5.1.7. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
 - 5.1.8. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;
 - 5.1.9. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
 - 5.1.10. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.1.11. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

5.1.12. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

5.1.13. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

5.1.14. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.1.15. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

5.1.16. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.1.17. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов - через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, профессиональных союзов и трудового коллектива;

5.1.18. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства на официальном сайте «онлайнинспекция.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (прямая ссылка на проверочные листы https://онлайнинспекция.рф/inspector/prechecks?category_id=popular).

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
программы «Нулевой травматизм»
муниципального бюджетного учреждения «Центр развития
культуры муниципального района Пестравский»

(полное наименование организации)

на 2026 - 2029 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Источник/объем финансирования	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
1.	СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ				
1.1.	Создание службы охраны труда (введение должности специалиста по охране труда)				
а)	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации	Руководитель, специалист по охране труда	Регулярно	Без затрат	
1.2.	Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации на официальном сайте «онлайнинспекция.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Специалист по охране труда	Регулярно	Без затрат	

1.3.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Руководитель, специалист по охране труда	По мере необходимости	Без затрат	
1.4.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений	Специалист по охране труда	По мере необходимости	Без затрат	
ВЫЯВЛЕНИЕ УГРОЗ И КОНТРОЛЬ РИСКОВ					
2.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Специалист по охране труда, представитель трудового коллектива	1 раз в квартал	Без затрат	
2.2.	Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений в организации с помощью проверочных листов на официальном сайте «онлайнинспекция.рф» в информационно телекоммуникационной сети «Интернет»	Специалист по охране труда	По мере необходимости	Без затрат	
2.3.	Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками)	руководитель, специалист по охране труда	Апрель	Внебюджет	
2.4.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Специалист по охране труда, представитель трудового коллектива	1 раз в квартал	Без затрат	
2.5.	Внедрение и проведение поведенческого аудита безопасности	Специалист по охране труда	По мере необходимости	Без затрат	
2.6.	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	Специалист по охране труда, главные специалисты	Регулярно	Без затрат	
ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЦЕЛИ. РАЗРАБОТКА ПРОГРАММЫ					
3.	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	руководитель, специалист по охране труда	Регулярно	Без затрат	
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии	Специалист по охране труда	Регулярно	Без затрат	

	со специфической деятельностью	Специалист по охране труда	По мере необходимости	Без затрат	
3.3.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	Специалист по охране труда, представитель трудового коллектива	По мере необходимости	Без затрат	
3.4.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Специалист по охране труда, представитель трудового коллектива	На общем собрании работников	Без затрат	
3.5.	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда	руководитель, специалист по охране труда	В течение года	Без затрат	
3.6.	Оценка эффективности мероприятий по приведению уровня воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	Специалист по охране труда, представитель трудового коллектива	Декабрь	Без затрат	
4.	СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА – ДОСТИЧЬ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ				
4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	Специалист по охране труда	В течение года	Без затрат	
4.2.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов	руководитель	В течение года	Без затрат	
4.3.	Установление перечня профессий (должностей) работников, работа в которых дает право на бесплатное получение молока, других равноценных пищевых продуктов или лечебно-профилактического питания, порядка	руководитель, главный бухгалтер, специалист по охране труда	По графику	Внебюджет	

	предоставления таких продуктов	Специалист по охране труда	По графику	Без затрат
4.4.	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов) и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников	Специалист по охране труда	По графику	Без затрат
4.5.	Направление списка контингента, работанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя	руководитель	По мере необходимости	Внебюджет
5.	ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНУ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, ПРИ РАБОТЕ С ОБОРУДОВАНИЕМ			
5.1.	Проведение специальной оценки условий труда	руководитель, главный бухгалтер, специалист по охране труда	По мере необходимости	Внебюджет
5.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	руководитель, специалист по охране труда	Регулярно	Внебюджет
5.3.	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Специалист по охране труда	2 раза в год	Без затрат
5.4.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	руководитель, главный бухгалтер, специалист по охране труда	В соответствии типовыми нормами	Внебюджет
6.	ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ – РАЗВИВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ			

6.1. Проведение инструктажей		Специалист по охране труда	По мере необходимости	Без затрат
а)	Проведение вводного инструктажа	Заведующие отделениями	По мере необходимости	Без затрат
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Заведующие отделениями	1 раз в 6 месяцев	Без затрат
в)	Проведение повторного инструктажа	Заведующие отделениями	По мере необходимости	Без затрат
г)	Проведение внепланового инструктажа	Непосредственный руководитель работ	По мере необходимости	Без затрат
д)	Проведение целевого инструктажа	Руководитель, главный бухгалтер, специалист по охране труда	По мере необходимости	Без затрат
6.2.	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя		По специальному графику	Внебюджет
6.3.	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	Заведующие отделениями, специалист по охране труда	1 раз в полгода	Без затрат
6.4.	Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности	руководитель		Без затрат
6.5.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	руководитель	Январь	Без затрат
6.6.	Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	Заведующие отделениями, специалист по охране труда	По мере необходимости	Без затрат
7.	ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ – МОТИВИРОВАТЬ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ			
7.5.	Проведение дней (месячника) охраны труда	руководитель, главный бухгалтер, специалист по охране	01.04 -29.04	Внебюджет

7.6.	Участие в федеральных и республиканских конкурсах по охране труда	руководитель, специалист по охране труда	По мере необходимости	Внебюджет
7.7.	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов	Специалист по охране труда	По мере необходимости	Без затрат